

5. 人材育成の考え方と取組について

アンケート調査で把握した福祉用具貸与事業者の人材育成の実態と合わせ、ヒアリング調査で把握した具体的な取組を参考情報として掲載した別冊「福祉用具貸与・販売事業所管理者のための人材育成のポイント」を作成した。

本冊子は、福祉用具貸与事業者として参考に取り組んでいただくことや、福祉用具専門相談員に対する自己研鑽の機会等の情報提供に活用いただくことを想定している。

詳細は9.【別冊】福祉用具貸与・販売事業所 管理者のための人材育成のポイントを参照いただきたい。

図表 100 福祉用具貸与・販売事業所管理者のための人材育成のポイント【目次】

福祉用具貸与・販売事業所管理者のための人材育成のポイント

【目次】

- I. 本冊子の作成にあたり
 - 1. 人材育成に取り組む必要性
 - 2. 福祉用具専門相談員に求められる知識・能力
 - 3. 本冊子の構成と使い方
- II. 事業者としての方針・計画の策定の重要性
- III. 福祉用具貸与事業者における課題と解決策
 - 1. 人材確保・定着に向けた取り組み
 - 2. 事業所内での人材育成の取り組み
 - (1) 新卒者・異業種からの転職者の育成
 - (2) 新人以外の福祉用具専門相談員の育成
 - 3. 地域の中での取組
 - 4. 自己研鑽の機会の提供
- IV. 研修、資格・認定制度の紹介
 - 1. 研修会
 - 2. 資格・認定制度